

# Controleer de beschikking gedifferentieerde premie Werkhervattingskas!

**Door de nieuwe Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters (BeZaVa) zijn (middel)grote werkgevers (loonsom > €307.000) nu ook verantwoordelijk voor de Ziektewetuitkeringen voor flex-werknemers. Om te zien welke flex-werknemers aan u toegerekend worden, ontvangt u een toekenningsbeslissing van UWV. Maar klopt die beslissing wel? Ons advies is de beschikking goed te controleren.**

Vanaf 2014 bestaat de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk) uit drie onderdelen die ieder afzonderlijk wordt uitgerekend:

- Gedifferentieerde premie WGA-vast (niet voor de WGA-eigenrisicodrager)
- Gedifferentieerde premie WGA-flex (voor alle werkgevers, ook voor WGA ERD)
- Gedifferentieerde premie ZW-flex (niet voor de ZW-eigenrisicodrager)

(Middel)grote werkgevers gaan een hogere 'ZW-flex' premie betalen als een werknemer in het Ziektewetvangnet komt. De 'WGA-flex' premie wordt hoger als deze vangnetter in de WGA komt. Op de zogenaamde rekenpremie komt een opslag of een korting afhankelijk van de eigen instromers. Bij een loonsom tot €3.070.000 telt ook de sectorinstroom.

## Voor wie loopt de werkgever zelf het risico?

Het gaat om de ZW-gerechtigden zonder werkgever (los van de uitzendsector):

- werknemers van wie de arbeidsovereenkomst is beëindigd en die ziek uit dienst gaan. Dit kan contract voor bepaalde of onbepaalde tijd zijn geweest;
- werknemers die ziek uit dienst gaan tijdens de proeftijd;
- werknemers die binnen vier weken na einde dienstverband ziek worden onder de zogenaamde nawerking van de Ziektewet (geldt alleen indien ze nog geen WW-recht hebben);
- werknemers die een fictieve dienstbetrekking hebben, zoals thuiswerkers, stagiaires of provisiewerkers.

## Het T-2 principe

UWV berekent de gedifferentieerde premie Whk 2014 op basis van gegevens over 2012. Dit is het T-2 principe. Het jaar T is het jaar waarvoor de premie wordt vastgesteld. Om voor de werkgever het individuele risico vast te stellen, gaat UWV uit van de instromers in het ZW-vangnet van het jaar T-2 (oftewel twee kalenderjaren eerder). Voor de doorbelasting van ZW-flex en WGA-flex gaat het alleen om de uitkeringen die na 2012 zijn ingegaan. Dus voor de WGA-flex geldt dit voor personen die vanaf 2010 ziek zijn geworden en vanaf 2012 WGA ontvangen. Bij de ZW-flex gaat het om instromers van wie de uitkering is ingegaan na 1 januari 2012. De ingangsdatum voor de uitkering is bepalend! Niet het moment van ziek worden.

## Wat moet u controleren?

Om de toekenningsbeslissing te controleren vraagt u bij de Belastingdienst de specificatie op van welke uitkeringen er gedaan zijn aan ex-werknemers in het betreffende jaar. Controleer vervolgens of de betaalde ZW- en WGA-uitkeringen correct zijn:

- Is de werknemer werkelijk bij werkgever in dienst geweest?
- Is de uitkering ZW-flex / WGA-flex daadwerkelijk na 1 januari 2012 ingegaan?
- Valt de eerste ziektedag binnen het dienstverband of binnen vier weken nawerking?
- Heeft de werknemer eerst WW ontvangen? (Vanuit de Werkloosheidswet over naar de Ziektewet mag niet aan werkgever worden doorbelast.)

- Is de werknemer niet bij zowel WGA-vast als WGA-flex meegenomen? (Dubbele toerekening van dezelfde schade.)
- Is er sprake van een uitkering aan een vangnetter met als reden orgaandonatie of ziekte ten gevolge van zwangerschap of bevalling?
- Was de werknemer op het moment van ziek worden korter dan vijf jaar in dienst en was hij bij indiensttreding structureel functioneel beperkt of had hij de status arbeidsgehandicapt? Dit is bijvoorbeeld van toepassing op personen met een WAO-, WAZ-, Wajong- of WIA-uitkering of personen met een WsW-indicatie. Voor hen geldt namelijk de no-risk polis.
- Is regres van toepassing? Oftewel is er een aansprakelijke derde? Voorwaarde is dat regres succesvol toegepast is binnen de loondoorbetalingsperiode van de werkgever zelf en dat dit ook is doorgegeven aan de Belastingdienst (regres kan alsnog met vijf jaar terugwerkende kracht!).

### Hoe wordt de premie berekend?

De Belastingdienst informeert werkgevers over de gedifferentieerde premie Whk. Omdat deze premie vanaf dit jaar uit meerdere onderdelen bestaat, kunnen werkgevers tegen ieder onderdeel van de premie bezwaar maken bij de Belastingdienst.

**De gedifferentieerde premie =  
rekenpremie + opslag of korting.**

Voor de berekening van de opslag of korting wordt het individuele risico van de werkgever vergeleken met het landelijke risico en vervolgens nog vermenigvuldigd met een correctiefactor. De rekenpremies en overige parameters

zijn gepubliceerd in het besluit werkhervattingskas 2014 (Staatscourant van 2 september 2013). Wie een VeReFi-abonnement heeft, vindt ook meer informatie in de Whitepaper BeZaVa en parameters.

De berekening gaat als volgt:

Rekenpremie + correctiefactor (? – landelijk gemiddeld werkgeversrisico)

WGA-vast:  $0,51\% + 1,44 (? - 0,27\%)$

WGA-flex:  $0,18\% + 2 (? - 0,02\%)$

ZW-flex:  $0,34\% + 2 (? - 0,10\%)$

Het vraagteken in deze formule is het individuele risico. Het individuele risico van de werkgever wordt berekend door de toegekende uitkeringen uit het jaar T-2 te delen door de gemiddelde premieplichtige loonsom van de laatst bekende vijf jaar (is jaar T-6 tot en met T-2).

### Ontdekken van een onterechte toerekening

Stel dat een bedrijf met een gemiddelde premieplichtige loonsom van 4 miljoen euro een beschikking heeft gekregen voor de ZW-flex, waarop ten onrechte een uitkering is toegerekend van €10.000,-.

Daarmee komt het bedrijf uit op een werkgeversrisico van  $10.000 / 4.000.000 * 100\% = 0,25\%$ .

ZW-flex:  $0,34 + 2 (0,25 - 0,10) = 0,64\%$

Zonder schade had dit bedrijf de minimumpremie betaald van 0,14%, namelijk

ZW-flex:  $0,34\% + 2 (0 - 0,10\%) = 0,14\%$

Het verschil is 0,5%. Stel dat de loonsom in 2014 nog altijd 4 miljoen euro bedraagt, dan betaalt werkgever een bedrag van €20.000,- te veel. Kortom, de moeite waard om de fout te ontdekken en bezwaar aan te tekenen bij de Belastingdienst.

### Maak tijdig bezwaar

Wilt u bezwaar maken, doe dit dan binnen zes weken na de beschikking. Zet op voorhand de controle op de beschikking als actie voor december/januari in de agenda. Is er meer tijd nodig, maak dan binnen zes weken een proforma bezwaar dat controle nog niet mogelijk is omdat gegevens van de Belastingdienst ontbreken. ■

*Auteur: Marjol Nikkels-Agema  
specialist sociale wetgeving en directeur CS Opleidingen BV*



Het controleren van de beschikking wordt een stuk makkelijker met onze app ZW/WGA-flex controle. De handige beslisboom leidt u eenvoudig langs de relevante vragen en geeft aan wanneer het raadzaam is in bezwaar te gaan. Wie een VeReFi-abonnement heeft, kan voor elke situatie voorbeeldbrieven downloaden op [verefi.nl](http://verefi.nl). U kunt u de app downloaden in de playstore (android) en in de App Store voor iPhone en iPad.