

# De Sociale Vacaturebank

## Brug voor mensen met arbeidsbeperkingen die **wel** graag willen

In maart lanceren we vanuit Cylin Werkt! de website [www.socialevacaturebank.nl](http://www.socialevacaturebank.nl). Een gratis vacaturebank voor werknemers met een arbeidsbeperking die graag aan de slag willen en werkgevers die naar hen op zoek zijn.

Wij zien dat veel mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt wel willen werken, maar nauwelijks de kans krijgen. De overheid stimuleert werkgevers met mobiliteitsbonussen en de no-riskpolis. Echter, veel werkgevers kennen deze regelingen niet of benutten ze niet. De mobiliteitsbonus is maar liefst drie jaar lang een bedrag van €7.000,- als premiekorting per jaar. Met de no-riskpolis lopen werkgevers niet zelf het financiële risico bij ziekte (dus de 104 weken loondoorbetaling bij ziekte wordt overgenomen door het UWV en ook de 10-jarige WGA-lasten komen niet voor rekening van de laatste werkgever).

### Verbinding tussen werkgevers en werknemers

Al in 2013 is Cylin Werkt! gestart met als missie werkgevers uit te leggen hoe waardevol en interessant juist mensen met een arbeidsbeperking voor hen zijn, zodat ze een kans krijgen op de arbeidsmarkt en inkomen kunnen genereren. We hebben gemerkt hoe ongelooflijk moeilijk het is om een dergelijke onderneming met maatschappelijke doelstelling van de grond te tillen. We merkten ook dat er een verbinding nodig is tussen werkgevers en werknemers omdat mensen met arbeidsbeperkingen dit niet in een sollicitatiegesprek al durven te vertellen. Terwijl er aan de andere kant werkgevers zijn die roepen: "Hoe kom ik dan aan

mensen die vallen onder de no-riskpolis en de mobiliteitsbonus?" We merken dat veel werkgevers best mee willen denken en sociaal betrokken zijn. Er zijn ook werkgevers met eerdere negatieve ervaringen en deze zijn wat afwijzender. Een goede voorlichting helpt.

Wellicht denkt u: waarom een sociale vacaturebank? Er is toch voor de quotumwet bij het UWV een doelgroepenregister? Inderdaad, maar deze is bedoeld voor de groep die valt onder het quotum (Wajongers met mogelijkheden, ex-Wsw'ers en personen uit de bijstand die structureel functioneel beperkt zijn). Uiteraard kunnen zij ook terecht op [socialevacaturebank.nl](http://socialevacaturebank.nl). De groep mensen die gebruik kan maken van de no-riskpolis is echter veel groter dan de groep die in het doelgroepenregister voor de Quotumwet wordt opgenomen.

### No-riskpolis geldt voor grotere groep dan quotum

De no-riskpolis geldt namelijk ook voor personen met een WIA-, WAO- of WAZ-uitkering of personen die korter dan vijf jaar geleden nog een WAO- of WAZ-uitkering hebben gehad. En ook voor wie bij de WIA-keuring op minder dan < 35% arbeidsongeschikt werd beoordeeld, geldt de no-riskpolis als op dat moment bleek dat hij niet bij de oude werkgever kon blijven werken, het oude werk niet meer kon doen en hij ook nog geen nieuw

*'De Sociale Vacaturebank wil werknemers met een arbeidsbeperking op weg helpen'*



dienstverband had gevonden. Voor hen geldt de no-riskpolis gedurende de eerste vijf jaar van het dienstverband. Worden zij ziek, dan neemt het UWV de loondoorbetalingsverplichting van de werkgever over (max. 104 weken). Komen ze onverhoopt daarna in de regeling WGA, dan worden deze 10-jaarsuitkeringslasten ook niet aan de werkgever doorbelast.

De werkgever is wel zelf verantwoordelijk voor de re-integratieverplichtingen van deze medewerker. Onder voorwaarden kan de no-riskpolis ook worden verlengd. Voor de Wajongers is de verlenging niet nodig, want voor hen geldt reeds een onbeperkte no-riskpolis, dus ongeacht in welke periode de werknemer ziek wordt (ook na vijf jaar).

### **Doel is samenwerkingsverband**

Cylin Werkt! heeft als doel om vanuit een samenwerkingsverband met andere partijen, zoals verzekeraars, arbodiensten, werkgevers en branchepartijen, te realiseren dat meer mensen met beperkingen daadwerkelijk aan het werk gaan (al binnen de 104 weken of tijdens de periode dat ze net in de regeling WGA zitten). Werkend is lonend en alle partijen kunnen daar de vruchten van plukken.

Als uitbreiding van het kennisplatform Verzuim – Re-integratie – Financiën (VeReFi) introduceren we daarom in maart 2015 de socialevacaturebank.nl. Deze is voor iedereen gratis en vrij beschikbaar. Werkzoekenden kunnen zich inschrijven en aangeven voor welke functies zij in aanmerking komen. Hun profiel is alleen zichtbaar voor werkgevers die een account hebben.

### **Geen winstdoelstelling**

Werkgevers die maatschappelijk betrokken zijn, kunnen gratis een account aanmaken, vacatures plaatsen en zelf zoeken binnen de CV's. Uiteraard kunnen ze Cylin Werkt ook een zoekopdracht verstrekken waarbij Cylin Werkt alleen een kostpriestarif rekent. Cylin Werkt beoogt geen winstdoelstelling. We willen kansen bieden wanneer mensen graag willen maar momenteel nog geremd worden in de mogelijkheden.

Voor de verzekeraars die graag willen dat de personen in de zogenaamde uitkeringsbakken meer kansen krijgen, hebben we brieven beschikbaar om de cliënten op de mogelijkheden van de Sociale Vacaturebank te wijzen. Meer informatie kunt u vinden op [www.verefi.nl](http://www.verefi.nl) (onder de knop Sociale Vacaturebank). Ook arbopartijen en re-integratiedienstverleners kunnen hier meer informatie vinden.

Samen met u kunnen we dit instrument tot een succes maken om zo de arbeidsmarktkansen voor deze groep te vergroten. Doet u s.v.p. mee? ■

*'De Sociale Vacaturebank is gratis voor werknemer en werkgever'*