



Activering uit arbeidsongeschiktheid

Handel vanuit WIAwareness

Als er eenmaal WGA-schade is

Is er eenmaal WGA-schade, dan ben je in de meerderheid van de gevallen naar mijn mening te laat. Te laat om nog succesvol te kunnen activeren. Het zou beter zijn om in die gevallen van re-activering te spreken. Want helaas is na de WGA-toekenning reeds de fase van Totale Passiviteit aangebroken.

Van de WGA-toekenningen valt zo'n 70% direct in de categorie 80-100%. Dat is een hoge uitkering van 70% van het laatstverdiende loon. Dat is net zoveel als waar de meeste (ex-) werknemers al aan gewend zijn tijdens het tweede ziektejaar. Dat betekent vaak, dat het huishoudboekje hierop afgestemd is. Als dat zo is, dan is er maar één zakelijk belang voor de werknemer: zorgen dat de continuïteit van de uitkering niet onder druk komt te staan. Dat heeft tot gevolg, dat het aantal casussen met zichtbare 'vrijwillige' of spontane activering gering is.

'Na de WGA-toekenning treedt Totale Passiviteit op'

Voor de werkgever, die tien jaar het risico betaalt, betekent dit dat hij op zoek moet naar andere manieren om zijn schadelast te beperken. Dat kan in ieder geval via strakke controle van beschikkingen; toets de inhoudelijke juistheid van het doorlopen van uitkeringen.

Als er nog geen WGA-schade is

Hier zit de grootste kans op rendement op schade-lastbeheersing en dan vooral in het eerste jaar. Hoe langer een werknemer verzuimt, hoe groter de kans op WIA-instroom. Na drie maanden zou je mijns inziens al vanuit WIAwareness moeten gaan handelen: hoe schat ik de kans in op WIA-instroom? Wat kunnen we gaan doen om dat te voorkomen? Rekening houdend met een gemiddelde schade van twee ton!

'Maak inzichtelijk wat een casus kost als je niets doet'

Kijk over de Poortwachter-horizon heen. Maak inzichtelijk wat een casus gaat kosten als je niets doet. Gebruik die wetenschap voor 'investeringen': breng de belastbaarheid onafhankelijk, zuiver en eenduidig in beeld, wees creatief en actief met re-integratie zodat er een kleiner beroep op de Reservering gedaan hoeft te worden. Stuur op de uitkomst van de WIA-beoordeling.

Indien de instroomkans hoog is, weet je als werkgever dat je zo'n slordige €200.000 gaat betalen, terwijl daar geen productieve arbeid tegenover staat. Van de groep 80-100% arbeidsongeschikten heeft de meerderheid functionele mogelijkheden. Een kleine minderheid kan medisch echt niets. Doe wat met die resterende mogelijkheden: je betaalt er tenslotte tien jaar voor.