

Kies de beste partners voor het hoogste RESULTAAT



Toen ik de vraag kreeg voorgelegd of ik iets wilde schrijven over het Eigen Regie Model, dacht ik: "Wat is dat eigenlijk, eigen regie?" Via Google kom je al snel uit bij het volgende:

- De organisatie heeft de 'volledige' regie over het verzuimproces;
- Leidinggevendenden zijn verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding. De organisatie heeft zelf regie over de randvoorwaardelijke zaken die in het verzuimproces aan bod komen;
- De bedrijfsarts heeft slechts een adviserende rol aan de leidinggevende en de medewerker en is geen beslisser in het verzuimproces.

Deze beschrijving neem ik als uitgangspunt voor mijn schrijvelarij. Mij valt als eerste op, dat er blijkbaar situaties zijn van 'onvolledige' regie, want anders voegt 'volledig' weinig toe. Wel bijzonder als je als organisatie niet de 'volledige' regie hebt, want dan laat je of iets liggen of je draagt een deel van de regie aan een ander over.

Als uitgangspunt heb je m.i. altijd Eigen Regie:

- Wat kun je/wil je zelf?
- Wat laat je anderen doen?
- Wat besluit je daarover?

Waarom wil je alles zelf doen?

Vooraf goed weten wat je wel en niet kunt, is van groot belang. Wat je niet kunt, moet je niet zelf doen. Mijn waarnemingen:

- Ik zie veel werkgevers worstelen met het Eigen Regie Model.
- Ik zie veel leidinggevendenden worstelen met hun verantwoording in de verzuimbegeleiding.

Bij mij roept dat de vraag op: wat maakt überhaupt dat je van alles zelf wilt? Als je kijkt naar de uitstroomcurve ZW en de lage kansen op terugkeer naar Eigen Werk naarmate het verzuim langer dan een maand of zes duurt, dan is mijn stelling: haal zo snel mogelijk nadat duidelijk wordt dat Eigen Werk geen optie is en uiterlijk na drie maanden, de verzuimbegeleiding weg bij de leidinggevende. Leidinggevendenden – zo ziet de praktijk eruit – hebben het al veel te druk met hun normale verantwoordelijkheden in de dagelijkse gang van zaken. Verzuim erbij als extra verantwoording is voor velen teveel, te moeilijk en ook te ver weg van de dagelijkse praktijk.

Kies de beste partners

Mijn advies zou zijn: kies op basis van gezond verstand wat je zelf wilt en kunt en zoek de beste partners voor de invulling van de overige verantwoordelijkheden. Het proces rondom verzuim is complex, er zijn vele actoren, grote belangen. Met de beste partners en met je eigen optimale, haalbare inzet als werkgever scoor je het beste Resultaat. En daar gaat het om. Kies je beste partner voor premiescans, de beste partij voor bezwaar en beroep, de beste arbeidsdeskundige, de beste bedrijfsarts.

Beste is: beste voor het hoogste Resultaat (waarbij de kale prijs van uitvoeringskosten een fractie is van de macrokosten van verzuim: goedkoop = duurkoop).

En als je keuzes maakt, maak een model voor 12 jaar verzuim. Kijk door een varifocale lange-termijn-schadelastbeheersings-bril in plaats van een leesbril met een Poortwachterkoker.