

RIV-toets-proof re-integreren

“Van een professionele arbodienst mag worden verwacht dat zij op de hoogte is van het toetsingskader van UWV. Tevens mag worden verwacht dat zij haar re-integratiediensten zo verleent dat het risico op een loonsanctie zo gering mogelijk is.” Zo luidt het vonnis van de rechtbank in een zaak tussen werkgever en arbodienst. De arbodienst werd aansprakelijk gesteld voor de loonsanctie die de werkgever kreeg opgelegd, omdat er te laat is gestart met een spoor-2-traject.

Langzaam maar zeker begint door te dringen welke belangen er op het spel staan bij re-integratietrajecten. Uitspraken van dit kaliber krijgen steeds meer betekenis en onderstrepen het belang dat alle professionals op de re-integratiemarkt voldoende kennis hebben van regels en richtlijnen. Gelukkig is de wet- en regelgeving makkelijk toegankelijk en kan elke professional zich verdiepen in Poortwachterwetgeving, de Regeling Procesgang en het Burgerlijk Wetboek. De daaruit te herleiden spelregels rond verzuim en re-integratie bieden veel houvast en beperken de ruimte voor sentiment en persoonlijke kleuring.

Helder inzicht in werkwijze UWV

Daar mag nu ook het toetsingskader van UWV aan toegevoegd worden. De werkwijzer voor arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen van UWV met als titel ‘RIV-toets in de praktijk’, is een 47 pagina’s tellend document dat op internet te vinden is. Dit handzame document biedt een glashelder inzicht in de werkwijze van UWV bij het toetsen van de inspanningen die de werkgever en de werknemer hebben verricht gedurende de re-integratie.

Het is dus ook een handig document voor professionals die adviseren over re-integratie. Het risico op een loonsanctie neemt daarmee af en het voeren van een bezwaarzaak is minder nodig. Bovendien, en daar gaat het natuurlijk om, zal de werknemer meer kans krijgen om duurzaam (en gezond) te re-integreren.

Kansen vergroten en kosten beheersen

Uit de RIV-toets zijn de stappen te herleiden die tijdens de re-integratie gezet moeten worden om de kansen voor de werknemer te vergroten en de kosten voor werknemer en werkgever te beheersen. Het volgen van de RIV-toets zal bij uiterlijk een jaar arbeidsongeschiktheid altijd aanleiding moeten zijn om voorbereidingen te starten voor een spoor-2-traject. In de RIV-toets staat het als volgt omschreven:

“Werkgever en werknemer moeten zich dus gaan oriënteren op werk buiten de eigen werkgever. De werkgever zal dit binnen 6 weken moeten doen nadat de conclusie is getrokken dat er geen mogelijkheden meer in het eigen bedrijf zijn. Die situatie kan zich op elk moment tijdens de wachttijd voordoen, maar bijzondere aandacht verdient hierbij de eerstejaars-evaluatie. Mocht blijken dat re-integratie in het eigen bedrijf nog geen resultaten heeft opgeleverd, dan mag van werkgever (en werknemer) worden verwacht dat er – naast de wellicht nog lopende activiteiten voor re-integratie in het eigen bedrijf – tevens voorbereidingen worden gestart met het oog op re-integratie bij een andere werkgever. Re-integratie-activiteiten met het oog op werk bij een andere werkgever kunnen slechts achterwege blijven als er binnen drie maanden nog een concreet perspectief op hervatting in het eigen bedrijf is.”

Tijdig spoor 2 inzetten

Er zal dus tijdig een spoor-2-traject moeten worden ingezet. De vraag die uiterlijk bij een jaar verzuim beantwoord moet worden is: kunnen we garanderen dat de werknemer binnen drie maanden volledig is hervat in het eigen bedrijf? De vraag die ik vaak als bedrijfsarts voorgelegd krijg door casemanagers die de RIV-toets goed beheersen, is een afgeleide daarvan: “Bedrijfsarts, kunt u ons garanderen dat de werknemer binnen drie maanden weer volledig hervat is in het eigen werk?” Bij twijfel van mijn kant zal de case-manager altijd de werkgever adviseren om een start te maken met voorbereidingen op spoor 2.

De kansen voor de werknemer op duurzame re-integratie, behoud van werk en behoud van inkomen worden zo vergroot. Het risico voor de werkgever op schade door loonsancties of instroom WGA wordt verkleind. Beheersing van de toetsingscriteria UWV (RIV-toets-proof re-integreren) geeft de casemanager een voorsprong in de markt!