



Re-integratiekunde & en re-integratiekunst

In de media verschijnen steeds vaker berichten die duidelijk maken dat verzuim, re-integratie en arbeidsongeschiktheid serieuze bedrijfseconomische risico's met zich meebrengen en dat de juiste investering een hoog rendement oplevert. Organisaties worden geattendeerd op de bedrijfseconomische gevolgen van ondoordacht beleid rond verzuim en re-integratie. De modernisering van de Ziektewet lijkt daarbij een belangrijke katalysator te zijn. Werkgevers betalen feitelijk de uitkeringskosten voor de eigen zieken en arbeidsongeschikten, wordt er gemeld.

Miljarden besparen

Diverse kranten kopten een paar weken geleden dat het bedrijfsleven miljarden kan besparen op arbeidsongeschikten. Er werd in het bewuste artikel uitgelegd dat ongeveer 16% van alle WIA-gerechtigden eigenlijk recht heeft op een IVA-uitkering.

Ook in het tijdschrift Financieel Management en op de site van FM.nl wordt de laatste tijd aandacht besteed aan het thema schadelastbeheersing bij arbeidsongeschiktheid. Nog geen twee weken na het bericht over de miljarden die het Nederlandse bedrijfsleven kan besparen, volgde de waarschuwing dat steeds meer bedrijven een voorziening zullen moeten treffen voor toekomstige betaling van uitkeringskosten bij arbeidsongeschiktheid van het eigen personeel.

Verzuim en re-integratie als investeringsvraagstuk

De boodschap dat verzuim geld kost en dat er met inzet van ervaren professionals en slimme systemen veel bespaard kan worden, vindt een steeds breder gehoor. Rustig maar gestaag dringt het door in de markt dat schade door arbeidsongeschiktheid beïnvloedbaar is.

Verzuim en re-integratie worden als investeringsvraagstuk een vast onderwerp op de agenda van de financieel verantwoordelijken in het bedrijfsleven. Het besef groeit dat arbeidsongeschiktheid en re-integratie veel kosten en als schadepost serieus genomen moet worden. Er is veel geld te verdienen wanneer tijdens een re-integratietraject de juiste stappen op het goede moment worden gezet.

Specifieke kennis en ervaring

Schadebewust re-integreren met de focus op schadelastreductie vergt echter specifieke kennis en ervaring en zal naar verwachting steeds belangrijker worden voor bedrijven. Was verzuim, re-integratie en arbeidsongeschiktheid tot voor kort het terrein van de bedrijfsarts, de personeelsfunctionaris, leidinggevende en arbodienst; in de nabije toekomst zullen ook accountants, fiscalisten en financieel managers wegwijs gemaakt moeten worden in de complexe wereld van arbeidsongeschiktheid en re-integratie.

Daar ligt een schone taak voor de casemanager, die als geen ander overzicht heeft over het complexe speelveld van sociaal-medische, financiële en juridische belangen. Kennis over wet- en regelgeving met haar juridische valkuilen, inzicht in de financiële belangen van werkgever en werknemer die vaak parallel lopen maar soms tegenstrijdig zijn, samenwerking met professionals als bedrijfsartsen, leidinggevend en arbeidsdeskundigen en instanties als UWV, zijn de fundamenten onder de dienstverlening waar de markt behoefte aan heeft. Dienstverlening die uitstijgt boven het volgen van de stappen in een Poortwachtertraject en het inrichten van een re-integratieverslag. Het is dienstverlening die re-integratiekundige expertise mag heten. De casemanager die re-integratiekunde verheft tot re-integratiekunst is een mooie toekomst beschoren.