

Actueel Oordeel geeft een compleet beeld over de samenwerking tijdens het re-integratietraject

Een goede samenwerking tussen werkgever en werknemer is een van de belangrijkste voorwaarden voor het slagen van re-integratietrajecten. De vanzelfsprekendheid van deze voorwaarde is in de dagelijks praktijk echter minder voor de hand liggend dan men zou verwachten.

Er is zelfs aanleiding geweest om wetgeving te maken om de samenwerking tussen werkgever en werknemer te borgen. In het Burgerlijk Wetboek 7 staan regels die gevolgd moeten worden bij re-integratie. En ook de Wet verbetering poortwachter bevat een aantal verplichte acties die moeten bijdragen tot het gezamenlijk volbrengen van een re-integratietraject op het moment dat een werknemer door ziekte niet meer in staat is de bedongen arbeid te verrichten.

Zo kunnen er alleen maar re-integratietrajecten worden uitgevoerd, wanneer werkgever en werknemer daar eerst samen afspraken over hebben gemaakt en deze gemaakte afspraken zijn vastgelegd in een speciaal voor dat doel ontworpen document. Dit document, het Plan van Aanpak, wordt bij overeenstemming over de te nemen stappen door de werkgever en de werknemer beiden ondertekend.

*Auteur: Frans van den Nieuwenhof,
directeur VerzuimConsult*

Re-integratie niet vrijblijvend

Het moeten volgen van een formele route en het met een handtekening bekrachtigen van de gemaakte afspraken, benadrukt dat een re-integratie geen vrijblijvendheid kent. Misschien is dat wel de reden dat het wel eens minder soepel verloopt. De Wet van Maier ($E=k \times A$) leert ons dat het effect van een bepaald beleid (E) gelijk is aan de kwaliteit van dat beleid (k) maal de acceptatie ervan (A). Wanneer we iets moeten neemt de acceptatie af en is het effect nihil. De weerstand groeit, de emoties nemen toe en voor je het weet loopt er naast de re-integratie een parallel traject met bemiddeling om het ontstane conflict tussen werkgever en werknemer op te lossen.

Deze dynamische omgeving, met aan de ene kant de strakke structuur van wetgeving en RIV-toets en aan de andere kant de wisselende sentimenten en belangen van mens en organisatie, heeft een sterke aantrekkingskracht op professionals als case-managers en bedrijfsartsen. Want saai is het nooit.

Een goed moment om eens rustig terug te kijken op het gelopen re-integratietraject en de samenwerking tussen werkgever en werknemer te beschouwen, is het moment van het Actueel Oordeel. In een Actueel Oordeel beschrijft de bedrijfsarts het verloop van de re-integratie en de actuele stand van zaken. Dat gebeurt ruim voordat



een aanvraag voor een WIA-uitkering wordt ingestuurd door de werknemer, of wanneer een werknemer nog arbeidsongeschikt is op datum einde arbeidsovereenkomst (Ziek Uit Dienst). Het Actueel Oordeel is onderdeel van het re-integratieverslag en bevat om die reden geen medische of privacygevoelige informatie.

Het resultaat telt

Het UWV beoordeelt het re-integratieresultaat in relatie tot de oorzaak van het verzuim en de daarin gezette stappen. Het gevolgde proces is daarbij ondergeschikt aan het resultaat. Het resultaat telt. Bij onvoldoende resultaat worden de verrichte activiteiten en de argumenten bij het nalaten daarvan, streng beoordeeld (loonsanctie). Aangetoond zal moeten worden waarom er, ondanks ziekte, niet (volledig) wordt gewerkt. De bewijslast ligt hierbij bij werkgever, werknemer en in het verlengde daarvan de bedrijfsarts, case-manager en/of arbodienst.

Maar al te vaak blijkt dat een goede samenwerking tussen werkgever en werknemer niet alleen een belangrijke voorwaarde is voor het slagen van het re-integratietraject. Het vergroot ook de effectiviteit van de re-integratie en zal bij langdurende trajecten schade voorkomen. Minder loonsancties voor werkgevers en minder verlies van werk en inkomen voor werknemers.



CS Opleidingen
REGIE OP GELDSTROMEN
SOCIALE ZEKERHEID

Arbeidsdeskundige worden?



Kies dan voor de opleiding

Post Bachelor Register Arbeidsdeskundige

- Conform het nieuwste curriculum arbeidskundige opleidingen (CADO)
- Geaccrediteerd door Hobéon SKO en CPION/Stichting Post HBO Nederland
- Topdocenten met veel praktijkervaring
- Veel aandacht voor de financiële doorvertaling van het AD-werk

Schrijf nu in voor 2016

In februari 2016 starten we met een nieuwe groep. Kijk op de website voor actuele data en prijs. Bij CS Opleidingen krijgt u de beste prijs-kwaliteitverhouding.

Voor meer informatie en inschrijven:
www.cs-opleidingen.nl