

Anders denken en doen: over sectoren heen 'van-werk-naar-werk-trajecten'



Een veranderende arbeidsmarkt en veranderende arbeidsverhoudingen vragen om anders denken én doen van alle betrokkenen. Het ACE Integraal Netwerk biedt werkgevers, werkenden en andere belanghebbenden een praktisch platform om beide te combineren. Het doel is duurzame regionale arbeidsparticipatie door meer van-werk-naar-werk-trajecten te creëren.

Andreas van den Goorbergh, oprichter ACE

ACE heeft zich de afgelopen jaren razendsnel ontwikkeld tot een intersectoraal HR-platform in de regio. Meer dan 1000 werkgevers wisselen binnen het ACE netwerk kennis, vacatures, werknemers, ideeën en ervaringen uit om duurzame inzetbaarheid van mensen én arbeidsmobiliteit in de regio te versterken. ACE is begonnen als regionaal netwerk in Midden- en West-Brabant: inmiddels vindt een landelijke uitrol plaats en zijn er ook ACE netwerken in de regio's Amsterdam/Haarlem, Rijnmond/Drechtsteden, Achterhoek/Liemers, Nijmegen/Arnhem en Noordoost-Brabant.

Verbinden van vraag en aanbod

Alles draait om het verbinden van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt. Dit loopt via het online loopbaanportaal ACEwerkt.nl en door het organiseren van fysieke ontmoetingen. Een belangrijke drijfveer voor bedenker en oprichter Andreas van den Goorbergh was het veranderen van de sociale zekerheid door werkgevers, werknemers en dienstverleners zich samen te laten inzetten voor werkzekerheid en grotere arbeidsmobiliteit. Dat heeft voordelen voor hen allemaal.

Voor werkgevers zijn dat lagere transitiekosten, beter gekwalificeerd personeel en een betere toeleiding naar de arbeidsmarkt. Voor werknemers zit de winst in inkomensbehoud, grotere werkzekerheid, betere loopbaanbegeleiding en opleidingen. De overheid profiteert van lagere kosten voor uitkeringen en dienstverleners profiteren door mee te bouwen aan een netwerk voor duurzame inzetbaarheid. Voordeel van een netwerk is ook de uitwisseling van kennis en ervaring rond HR-vraagstukken, vooral op het gebied van arbeidsmobiliteit en inzetbaarheid.

500 transities bespaart al 10 miljoen

Werkgevers betalen jaarlijks een bijdrage voor het lidmaatschap van ACE op basis van het aantal werknemers. Andreas: 'Dat vergroot hun commitment. Zij moeten zich inzetten om de investering terug te verdienen. De organisatie van ons netwerk moet financieel zelfstandig kunnen bestaan. Als werkgevers niet bijdragen, bieden we kennelijk te weinig toegevoegde waarde.' Sinds de start heeft het netwerk zeker meer dan 500 transities opgeleverd. 'Het exacte aantal weten we niet omdat de werkgevers de transities zelf doen. Avans Hogeschool heeft berekend dat een transitie een gemiddelde waarde heeft van €20.000, door alle besparingen voor werkgevers, overheden en dienstverleners tezamen. Bij 500 transities is de besparing dus al zo'n 10 miljoen.'

Ondersteunend netwerk voor HR-dienstverleners

Ook private intermediairs en andere HR-dienstverleners spelen een rol bij ACE, via het ondersteunende netwerk ACE+. Zo worden commerciële belangen buiten het ledennetwerk gehouden.

ACE Transfercentrum

Werkzoekenden kunnen via het ACE Transfercentrum actief aan de slag met vacatures of hun loopbaan en daar hun eigen begeleiding of opleiding bij kiezen. Betaald door de werkgever met bijvoorbeeld een ontslagvergoeding. 'Het ideaal is altijd vanuit werk door te gaan naar werk en te voorkomen dat mensen thuiszitten. Dat levert in ruim 80% van de gevallen een goed re-integratieresultaat op. Maar als dat niet lukt, is de transfer vanuit werkloosheid naar werk second best.' ■