

Beroeps-zieken

Dit nummer van CS Verbindt heeft als thema **Beroepsziekten**. Graag wil ik u deze keer meenemen in een deilverzameling daarvan: de Beroeps-zieken. Zij worden niet ziek van hun beroep, maar maken een beroep van hun ziekte.

Het beroep verdient goed in verhouding tot de daarvoor te leveren arbeidsprestatie. Klein nadeel is dat het kennis-intensief is. Je moet immers alle nieuwe sociale zekerheidswetgeving bijhouden zodat je de lacunes kunt exploiteren. Ook is frequent bezoek aan behandelaars nodig, want veel beroeps-zieken-omzet loopt via het medische circuit. Gelukkig is er altijd wel een behandelaar die een open mind heeft voor nog een verrichtinkje.

De volgende voor de beroeps-zieke soms best moeilijke stap, is het vinden van een geschikte rechtsbijstandverlener. Deze draagt graag eindeloos zijn steentje bij aan het vinden van nieuwe medische verklaringen en zorgvuldigheidsgebreken in talloze procedures, zodat de beroeps-zieke niet ineens beter hoeft te zijn.

Hoe genees je Beroeps-zieken?

Het belang van genezing is groot. De werkgever is financieel verantwoordelijk voor zowel Beroepszieken als Beroepsziekten. De kosten lopen van beide in de tonnen. Wat je aan Beroepsziekten kunt doen, daar zijn boeken over vol geschreven. Over hoe te handelen bij Beroepszieken tref je weinig literatuur aan.

'Plaats de casus van de Beroeps-zieke in quarantaine'



In onze bezwaar-en beroepspraktijk voor werkgevers diagnosticeren wij ze via de jaarlijks groeiende dikte van het bij hun ziektegeval behorende dossier. Wij worden vaak helaas pas betrokken als de ziekte (?) van de Beroeps-zieke chronisch geworden is. De enige remedie die in onze ervaring tot Cure leidt, is een en ander te benaderen als een Systeemziekte.

Focus en isolatie

Je dient de casus van de beroeps-zieke in quarantaine te plaatsen. De beroeps-zieke is immers bewezen resistent tegen de standaardbehandeling van zowel organisatie als behandelaars. De enige effectieve therapie is focus en isolatie. Na ziekmelding dient iedere actie afgewogen te zijn. De uitbreiding van de ziekte dient met alle middelen tot staan gebracht te worden.

De leider van het behandelteam is verantwoordelijk voor de sturing op en afstemming met betrokken actoren: leidinggevende, casemanagers, verzuimadministratie, bedrijfsarts, UWV, rechtbank, rechtsbijstandverlener, salarisadministratie, verzekeraar etc. Het is levensgevaarlijk om een ondoordachte stap te zetten. Het gevaar op financiële besmetting naar collega's is enorm. Snelle beschikbaarheid van hoogwaardige kennis van ZW en WIA, sv-recht en arbeidsrecht is onmisbaar. Alleen als de ernst van de ziekte ervaren wordt als ware het een soort Ebola, heb je een goede kans op Succes.

Deze maatwerkeraanpak levert veel op:

- Besparing van grote sommen geld
- Afname van frustratiegevoelens in het systeem
- Een positieve prikkel om de volgende casus preventief aan te pakken.

N.B. Ik heb de beroepsziektenlijst in België geraadpleegd en daar krijgt de Beroeps-zieke geen vergoeding uit het fonds.